

次世代育成支援対策推進 第5期行動計画

全社員が安心して長く健康的に働く事ができる職場環境の整備を図るため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日 から 2022年3月31日 2年間

2. 内容

取組1 計画期間内に働き方を見直し、ワークライフバランスを推進します。

<対策>

- ① 長時間労働改善のため社員参画のもと、原因追及と働き方改革をおこないます。
- ② 職務・勤務地・時間等を限定した正規社員制度の運用を進めます。

取組2 育児休業等の制度の周知を図ります。

<対策>

- ① 休業制度に関するパンフレットの作成・配布を行います。
- ② 子ども出生時における父親の特別休暇を周知し育児休業取得を推進します。

取組3 雇用環境を整備し、働きやすい職場づくりを行います。

<対策>

- ① 出産・子育て・介護による退職者についての再雇用を進めます。
- ② 労働安全衛生場巡回を産業医同行のもと実施し、労働環境の改善を進めます。